



HOTARAREA Nr. 52 din 29.01.2026

Privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Pecineaga județul Constanta

Având în vedere :

- Proiectul de hotărâre nr. 11140/26.07.2026 și referatul de aprobare nr. 11140/1/26.01.2026 al proiectului inițiat de primarul comunei Pecineaga, domnul Makkai Marian;
- referatul nr.11140 /2/26.01.2026 al compartimentului Resurse umane;
- Avizul cu caracter consultativ al Comisiei nr.1 a Consiliului Local Pecineaga ;

In baza prevederilor :

- art. 11 si ale art. 38 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;
- art. 610 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
- Hotărârii Consiliului Local Pecineaga nr. 33 / 2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Comunei Pecineaga;

In temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) , alin. (3) lit. c) și art. 139 alin (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

Consiliul Local Pecineaga întrunit în ședința ordinară din data de 29.01.2026 adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

Art. 1. Se aproba coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază începând cu luna ianuarie 2026 pentru funcțiile contractuale din Primăria comunei Pecineaga Judetul Constanța, prevazuți în anexa 1 , care face parte integranta din prezenta hotarare .

Art. 2. Coeficientii stabiliți la art. 1 se aplică pentru gradatia 0 .

Art. 3. Salariile de baza aferente gradatiei „0” pentru functiile prevazute in Anexa nr. 1 se determina prin înmultirea coeficientului corespunzător fiecarei funcții, cu salariul minim brut pe tara , garantat in plata in vigoare .

Art. 4. Salariile de baza pentru functiile specifice altor domenii de activitate bugetară , prevazute in statele de functii, dovedite a fi necesare desfasurarii activitatii aparatului de specialitate al primarului , sunt cele prevazute in anexele la Legea – cadru nr. 153/ 2017 si se acorda potrivit prevederilor art. 38 din Legea nr. 153/2017 .

Art. 5. *Prin excepție de la prevederile art. 3 și 4 din prezenta hotărâre, pentru anul 2026 salariile de bază ale personalului aparatului de specialitate al Primarului comunei Pecineaga rămân la valoarea salariilor de bază din luna decembrie 2025.*

Art. 6. (1). Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primaria comunei Pecineaga se asigura prin grija ordonatorului de credite, in condițiile legii.

(2) Salariile de baza se stabilesc conform prezentei hotarari , astfel încat împreună cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondul bugetar aprobat anual pentru cheltuieli de personal.

Art. 7. Ordonatorul de credite – primarul comunei Pecineaga - stabilește salariile lunare ale personalului din subordine prin dispoziție nominală, cu respectarea prevederilor prezentei hotarari.

Art. 8. Cu îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri se încredințează compartimentul resurse umane, compartimentul financiar – contabil și Primarul comunei Pecineaga, iar prin grija secretarului general al comunei Pecineaga va fi comunicată Primarului, Instituției Prefectului Județului Constanța și la cunoștința publică prin afișare.

Hotararea a fost adoptata cu un numar de 13 voturi "pentru", 0 "abtineri", 0 "impotriva", din 13 consilieri prezenti și 13 consilieri locali în funcție.

*PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
Consilier local,
IORGA Costel*

*Contrasemnează pentru legalitate
Secretarul General al Comunei Pecineaga
BALABAN Mihai*

COMUNA PECINEAGA
COMUNA 3001-5000 LOCUITORI

ANEXA 1 la HCL nr. 52/2026 salarii funcționari publici în 2026

FUNCTIE	GRADATIA 0 COEFICIENT	7,5% GRADATIA 1 COEFICIENT	12,5% GRADATIA 2 COEFICIENT	17,5% GRADATIA 3 COEFICIENT	20% GRADATIA 4 COEFICIENT	22,5% GRADATIA 5 COEFICIENT
Funcții de conducere						
Secretar U.A.T.						3,46
Funcții publice de executie						
Consilier/inspector/expert superior	2,47	2,67	2,81	2,96	3,03	3,1
Consilier/inspector/expert principal	2,42	2,61	2,75	2,89	2,96	3,03
Consilier/inspector/expert asistent	2,4	2,59	2,72	2,82	2,89	2,96
Consilier/inspector/expert debutant	1,88	2,03	2,13	2,24	2,3	2,35
Referent- studii medii superior	2,06	2,23	2,34	2,44	2,5	2,56
Referent- studii medii principal	1,95	2,11	2,22	2,34	2,4	2,46
Referent- studii medii asistent	1,88	2,03	2,13	2,24	2,3	2,35
Referent- studii medii asistent debutant	1,47	1,59	1,67	1,76	1,8	1,84
Funcții publice specifice de executie						
Polițist local-studii superioare-asistent	2,4	2,59	2,72	2,82	2,89	2,96
Politist local -studii medii- superior	2,06	2,23	2,34	2,44	2,5	2,56
Politist local -studii medii- principal	1,95	2,11	2,22	2,34	2,4	2,46
Politist local -studii medii- asistent	1,88	2,03	2,13	2,24	2,3	2,35
Politist local -studii medii- debutant	1,47	1,59	1,67	1,76	1,8	1,84

* de inmultit cu salariu minim brut ()

GR 1= vechime 3- 5 ani = 7,5%

Gr. 2=vechime 5-10 ani = 12,5 %

GR3= vechime 10-15 ani = 17,5 %

GR. 4= vechime 15-20 ani = 20 %

GR 5= vechime peste 20 ani = 22,5%

PREȘEDINTE DE
SEDINȚĂ,

Consilier local,
IORGA Costel

Contrasemnează pentru legalitate

Secretarul General al Comunei Pecineaga
BALABAN Mihai

COMUNA PECINEAGA 3001-5000 LOCUITORI

Anexa 2 la HCL nr.52/2025 - salarii contractuali

FUNCTIE	Nivelul studiilor	GRADATIA 0 COEFICIENT	GRADATIA 1 COEFICIENT	GRADATIA 2 COEFICIENT	GRADATIA 3 COEFICIENT	GRADATIA 4 COEFICIENT	GRADATIA 5 COEFICIENT
Inspector de specialitate 1A	Superioare	2,47	2,67	2,81	feb.96	3,03	3,1
Administrator I	Medii	1,73	1,86	1,95	2,05	2,1	2,15
Administrator piață	Medii	1,58	1,7	1,78	1,87	1,92	1,97
Sofer I	M/G	1,76	1,89	1,99	2,09	2,14	2,19
Guard	G	1,37 RON	1,47	1,55	1,62	1,66	1,71
Muncitor necalificat	M/G	1,78	1,91	2,01	2,11	2,16	2,22
Șofer Buldoescavator	M/G	1,94	2,09	2,19	2,29	2,34	2,39
Muncitor calificat	M/G	1,9	2,04	2,14	2,25	2,31	2,37
Asistent personal	M/G	1,01	1,09	1,14	1,2	1,23	1,26

Președinte de ședință
Consilier local

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general

IORGA Costel

BALABAN Mihai

GR .0= 0-3 ani - fara spor
GR.1= vechime 3-5 ani = 7,5 %
GR.2= vechime 5-10 ani =12,5%
GR.3= vechime 10-15 ani= 17,5%
GR.4= vechime 15-20 ani = 20 %
GR 5= vechime peste 20 ani = 22,5%